



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๓ / ๑๖๘

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหาร นั้น

งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางปฎมาภรณ์ จันทรโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายอุทัย เสียงหิรัญถาวร)

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชุมชน จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยការนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	โครงการการขับเคลื่อนจริยธรรมและองค์กร คุณธรรม และธรรมากับสถาบันการบริหารราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ๑.จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติ ราชการ ซึ่งปฏิบัติราชการทางการเมืองปกครองกับความรู้ รับผิดทางระบอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมภิบาล กับการ ครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการ ปฏิบัติราชการ ระบอบการปกครอง ดังนี้ เป็นต้น ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ทบทวน กำกับ ตรวจสอบ และเป็นพี่เลี้ยงในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวารินชำราบ ๓. ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบของงานนี้จัดการ /งานจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ อาทิ การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องต้องระเบียบที่สุด วิธี ปฏิบัติราชการทางการเมืองปกครองกับความรู้รับผิดทาง ระบอบของเจ้าหน้าที่	๑.อบรม.สค. จำนวน ๑๖ คน ๒.จนท.สอ.วาริน ชำราบ จำนวน ๒๐ คน ๓.ข้าราชการ/ พทส./ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำ ราบ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติ ราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำ ราบ สามารถนำกฎหมาย กฏ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ ๓.ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ มี จิตสำนึก คำนึงให้กับ โมหกัณธ มาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความ กล้า คำนี้ถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในราชการ	๘,๗๐๐.-	ข ม 5 ม จริยธรรม สอ.วาริน ชำราบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๖ คน	๑๐๐ คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานานาชาติ)	- แห่ง	- แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๗ แห่ง ๖๘ คน	๒๒ แห่ง ๑๒๐ คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ

๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๗ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม และธรรมภิบาลกับการบริหารราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.


สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม
หลักธรรมภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" การเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม


สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- ๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
- ๒.ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สามารถนำหลักกฎหมาย กฏระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
- ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ มีจิตสำนึก คำนึงในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตในราชการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
เห็นควรให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ปักฝังจิตสำนึก คำนึงในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไม่กลุ่มเยาวชนให้มากขึ้น เพื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางปณณภรณ์...จันทร์โสภา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายอุทัย...เดือนที่รัฐฉวกร)
ตำแหน่ง ศาตราจารย์พิเศษอำเภอวารินชำราบ
วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗