



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๓ / ๒๑๖

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รอบ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ต่อผู้บริหาร นั้น

งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ มีนาคม ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน เพื่อให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางปณมาภรณ์ จันทรสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายอุทัย เลียงหิรัญถาวร)

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑.โครงการการบริหารราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมรามาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
งบประมาณรวมโครงการ ๑๙,๑๐๐.-บาท

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนดำเนินการ ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๙,๑๐๐.-บาท

จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๙,๑๐๐.-บาท

จากงบอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ง (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย- มิ.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับภาคีบาล การครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติภารกิจ เป็นต้นให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จำนวน ๑๑๘ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับความรู้ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญของภาคีบาล ข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ กระทรวงการคลัง	๔,๗๐๐.-	สนง. สสอ.วารินชำราบ	✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับภาคีบาล ข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ กระทรวงการคลัง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และเป็นพี่พี่ปรึกษาในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จำนวน ๑๑๘ คน	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำ กฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก คำนึงถึงกับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	สนง. สสอ.วารินชำราบ	✓				-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำ กฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก คำนึงถึงกับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับความคิดทางละเมียดของเจ้าหน้าที่อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ลำช้า และเกี่ยวข้องกับเรื่องถึงการได้รับงบประมาณ ลำช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหวังเวลาตามแผน
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงงบประมาณถัดไป

แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)

(นายอุทัย เติงศิริฤฎการ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ