

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี ๒๕๖๕ พ.ศ.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯสำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

การดำเนินการ

อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการ เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรมถวายสัตย์ ๕ ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

การดำเนินการ

ให้ข้าราชการลูกจ้างเข้าร่วมงาน วันที่ ๕ ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบโดยผู้บริหารและข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างได้เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินเพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๕ ธันวาคม ณ ที่ว่าการอำเภอวารินชำราบ

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

การดำเนินการ

คัดเลือกประชาชน/บุคลากรเพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของ สังคม

๑.๔ ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔ คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑.กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒.อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อยและในส่วนองค์กรหากดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รายงานผลการ ดำเนินการจัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ ดำเนินการตรวจสอบเรื่อง ร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ssowarin.com/>

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณและบุคลากร

การดำเนินการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

ผลการดำเนินการ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ

ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้า

หน้าที่สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส

การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลการดำเนินการมีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชน แจกแก่ประชาชน เรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสดังความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

- เว็บไซต์ [http:// http://www.ssowarin.com](http://www.ssowarin.com)

- โทร ๐๔๕-๓๒๒-๕๖๘

การดำเนินการ จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการ ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑)การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารของ คปสอ.วารินชำราบ เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook และ Line

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ เป็นหน่วยงานขนาดเล็กการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยงานบริหารอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการ ตรวจสอบไม่สม่ำเสมอแม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้องรับผิดชอบงาน หลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔.ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑. ม.สีกลมจาร์ท. ตำบลวารินชำราบ. อำเภอวารินชำราบ. จังหวัดอุบลราชธานี. ๓๕๑๙๖๖.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ๑๑. ม.สีกลมจาร์ท. ตำบลวารินชำราบ. อำเภอวารินชำราบ. จังหวัดอุบลราชธานี. ๓๕๑๙๖๖..... โทรศัพท์..... ๐๙๙๙-๕๕๕๖๒๒๙๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน..... ครั้ง..... กิจกรรม.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๒..... กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... บาท.....

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวัยชราและการรักษาอนามัย การป้องกันผลประโยชน์ที่ตนเองได้รับ บุคลากร	๑๙ รพ.สต.		-	สตอ./รพ.สต.				✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สามารถนำกฎระเบียบราชการและข้อบังคับไปได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ		คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม ๑ คณะ	-	สตอ./รพ.สต.	✓			✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สามารถนำความรู้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓. กิจกรรมถวายน้ำดื่มและน้ำร้อนแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ	๑๙ รพ.สต.			สตอ./รพ.สต.					
๔. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ชมรมจริยธรรม	๑๙ รพ.สต.		ไม่มีชี้ จบประมาณ	สตอ./รพ.สต.				✓	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๕๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๘ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๘ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๕๐ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ.....
๒. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสา.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ปัญหาการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานกิจกรรมค่อนข้างรวมกลุ่มได้น้อย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

(ลงชื่อ)



(นายณัฏกร วิฑิตศิรินันท์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาภาวารินธาราน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕