

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ
หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐเป็นผู้มีอำนาจทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระบาทบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวบังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับส่วนกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับฯ ด้วยจารยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ตอบสนองนโยบาย รัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัฒนธรรมและจิตใจ ควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” นอกจากนี้ ยังมีคำแปลนนโยบายของคณะรัฐมนตรี กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิด ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางพร้อมยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” เพื่อความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งแก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผล เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน และสถานการณ์ของสังคมในปัจจุบัน

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปี๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดย

ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารภารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง.

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้ข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

- ประชุมชี้แจงนโยบายให้กับบุคลากร เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒

- ดำเนินงานตามแผน ✓

กิจกรรมที่ ๓

- ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน ✓

เป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ - จนท.สสอ. ๒๑ คน ✓

- จนท.รพ.สต๗.แห่งฯละ ๓ คน = ๙๗ คน ✓

รวม ๗๘ คน ✓

กิจกรรมที่ ๒ จนท.สสอ. ๒๑ คน

- จนท.รพ.สต๗.แห่งฯละ ๓ คน = ๙๗ คน ✓

รวม ๗๘ คน ✓

กิจกรรมที่ ๓ - จนท.สสอ. ๒๑ คน

- จนท.รพ.สต๗.แห่งฯละ ๓ คน = ๙๗ คน ✓

รวม ๗๘ คน ✓

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ เมษาคม ๒๕๖๕ ✓

กิจกรรมที่ ๒ เมษาคม พ.ศ ๒๕๖๕ ✓

กิจกรรมที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ✓

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ✓

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฏ
ระเบียบ

๒. บุคลากรมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา
ระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเดียวกัน

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมปฏิบัติงานในการทำงานโดยยึดหลักของคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม
จริยธรรม

การติดตามและประเมินผล

๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับดี๕๕% ไปร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐

๓. บุคลากรได้รับรางวัลด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

งบประมาณ

งบประมาณเงินบำรุง สสอ.วารินชำราบ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียด
ดังนี้

กิจกรรมที่๑

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๘ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๘ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท

๑.๓ ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่๒

๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๘ คน X ๕๐ บาท X ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๘ คน X ๒๕ บาท X ๖ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่๓

๓.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๘ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท

๓.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๘ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อุmrไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

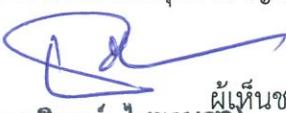
(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมพันธ์ กุลพร)

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

(ลงชื่อ)


(นายราชนิพัทธ์ ไชยานุกูล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

(ลงชื่อ)


(นายสุวิทย์ rongchakdaisa)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๓

กำหนดการประชุม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องเจ็บเพ้อทราย

วัชธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐ
พึงมีมาตรการฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่าวางงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ มาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวจะสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและ
ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ประกอบกับสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการดังกล่าว ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒
กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) เพื่อเป็น^๑
กลไกสำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาค
ส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคม
คุณธรรม ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัฒนธรรมและจิตใจ ควบคู่กันไป โดยให้
“คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวง
สาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่
สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งดำเนินการตามกรอบ
แนวคิดบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล กрайใต้
คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอุ่นยั่งยืน”
นอกจากนี้ ยังมีคำแกล้งนโยบายของคณะกรรมการดังนี้ กำหนดให้ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
ภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
อย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการการทำงานตามความติด ให้คำแนะนำเชิงผลประโยชน์ของชาติ และเน้น
ประชาชนเป็นศูนย์กลางพร้อมยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล คณะกรรมการดังกล่าว
พระราชบัญญัติมีตัวรับทราบแนว
ทางการสร้างความเข้มแข็งของ“บวร” เพื่อความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน ของมนุษย์คุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
สร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งแก่ทุกภาคส่วนให้เกิดผล เป็นรูปธรรม
เพื่อให้เกิดแหล่งเรียนรู้ของชุมชน โดยอาจปรับเปลี่ยนแนวทางดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ
บริบทของแต่ละหน่วยงานและสถานการณ์ของสังคมในปัจจุบัน

ระเบียบวาระที่๒

รับรองรายงานการรำทระกูล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อหารือ/พิจารณา/เรื่องจากหน่วยงานต่างๆ

- วิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น., ๑๔.๓๐- ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๑

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | ประชานในพิธีกล่าวเปิดโครงการ |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่” |
| ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม |
| ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่” |
| | (บรรยายโดย นายประเทือง คำภานันต์ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.อ.บ.) |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | บรรยายในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรมกลไกของภาครัฐใน
การส่งเสริมและป้องปราบให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม” |
| | (บรรยายโดย นายประเทือง คำภานันต์ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.อ.บ.) |
| ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |
| ๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น. | บรรยายในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรมกลไกของภาครัฐใน
การส่งเสริมและป้องปราบให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม” |
| | (บรรยายโดย นายประเทือง คำภานันต์ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.อ.บ.) |
| | (ต่อ) |

หมายเหตุ : กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒

วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา

๐๘.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมิน ความเสี่ยงจากผู้ปฏิบัติงาน
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมิน ความเสี่ยงจากผู้ปฏิบัติงาน(ต่อ)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

หมายเหตุ : กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๓

วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา

๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๐.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง(ต่อ)
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน(ต่อ)

หมายเหตุ : กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นบุรุษามัน ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๓

วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา

๐๙.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๑๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. นำเสนอการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง
- ความเสี่ยงจากผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. นำเสนอการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง
- ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. นำเสนอการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง
- ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. นำเสนอการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง
- ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ : กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ສໍາເລັກຕົວ

(ແນ່ງສາວພົມເປົ້າກອບ ອມຮ່ອຍ)