รพ.สต.โนนยาง	๔๐๐	๖๐๒	๑๕๐.๕๐				
รพ.สต.ปากกุดหวาย	๔๐๐	๔๑๓	๑๐๑.๒๕				
รวม	**๗,๖๐๐**	**๘,๒๔๐**	**๑๐๘.๒๕**				

หมายเหตุ สถานบริการที่ไม่มีผู้ได้รับผลกระทบจากการให้และรับบริการ ไม่ต้องเก็บตัวอย่างชุดที่ ๒

- ฝ่ายฯจะส่งคืนข้อมูลการประเมินความพึงพอใจให้ รพ.สต.ภายในสัปดาห์หน้า

<u>๔. ITA</u>

ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

<u>ชื่อว่า</u> “ไม่ทำ”

นาย ต. มีหน้าที่ต้องบันทึกข้อมูลในโปรแกรม SMART TB แต่ก็ไม่ทำการบันทึกฯ ทำให้ส่งผลเสียต่อระบบข้อมูลของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลไม่ได้รับเงินสนับสนุนในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคจาก สป.สช.และเมื่อหัวหน้างานมอบหมายงานด้วยวาจาให้ไปร่วม ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่อื่น เช่น การไปฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ การตรวจสุขภาพนักเรียน นาย ต. ก็ไม่ไปโดยมักหลบเลี่ยง ทั้งนี้นาย ต. บอกกับเพื่อนร่วมงานว่าเหตุที่ตนไม่ไปร่วมทำงาน เพราะว่า หัวหน้างานไม่ได้มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร

พฤติการณ์ของนาย ต. เป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ และฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ ราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๓) มาตรา ๘๒ (๗) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

<u>ชื่อเรื่องว่า “คงจะลืม”</u>

นายมิตร ข้าราชการ มาปฏิบัติงานแต่ไม่ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลาการมาปฏิบัติราชการในช่วงระหว่างเวลา ๑ เดือนเศษติดต่อกัน รวมจำนวน ๓๐ วันทำการ จากการสอบสวนพบว่า ในระหว่างเวลาดังกล่าว นายมิตร ได้ลงลายมือ ชื่อในเอกสารต่างๆ เช่น หนังสือที่เสนอต่อ ผู้บริหาร หนังสือจากหน่วยงานอื่นที่มีมาถึง หน่วยงาน ใบลาของเจ้าหน้าที่ บันทึกการ ปฏิบัติงานประจำวันตามองค์ประกอบงาน (Portfolio) ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานซึ่งต้องมีทุกวันรวมทั้งบันทึกต่างๆของทางราชการ กรณีจึงไม่มีมูลกรณีเป็นการขาดหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ แต่การไม่ลงชื่อปฏิบัติราชการ ดังกล่าว นั้น เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการลงชื่อปฏิบัติงาน

พฤติการณ์ของนายมิตร ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์