แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ กันยายน ๒๕๖๖)

๑.โครงการการบริหารราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณตมโครงการ ๔๐,๘๐๐.-บาท

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนดำเนินการ ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๐,๘๐๐.-บาท
จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๐,๘๐๐.- บาท
จากงบอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน_____-_____บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<u>กิจกรรมที่ ๑.</u>จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาล กับการครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง เป็นต้นให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบอย่างน้อยจำนวน ๑๓๖ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมาภิบาล กับการครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง	๑๑,๘๓๐.-	สนง. สสอ.วารินชำราบ		✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ธรรมาภิบาล กับการครองตนของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุมกำกับ ตรวจสอบ และเป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อย่างน้อย ๑๓๖ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	-	สนง. สสอ.วารินชำราบ		✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
๓๓.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อย่างน้อย ๑๓๖ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ. วารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	-	สนง. สสอ.วารินชำราบ		✓		✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ล่าช้า และเกี่ยวเนื่องถึงการได้รับงบประมาณ ล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามห้วงเวลาตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ **ผู้รายงาน**

(นายสัมพันธ์ กุลพร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖