



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

สถานที่ตั้ง ๐๑ ถนนสถลมารค ตำบลวาริน อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางปณมาภรณ์.....จันทร์โสภณ...โทรศัพท์ ๐๘๕ - ๓๐๔๙๙๖๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙,๘๘๐.-บาท (รอบ ๑๒ เดือน)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๘๘๐.-บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรู้รับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญการปกครองตนเองของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง เป็นต้นให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	๑ ครั้ง / ๘๕คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรู้รับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญการปกครองตนเองของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง	๙,๘๘๐.-	สนง. สสอ.วารินชำราบ		✓	✓	✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญการปกครองตนเองของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และเป็นพี่เลี้ยงในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๑ คณะ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	-			✓	✓	✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ และข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม สาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภวารินชำราบ	๑๓๘ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	- - -			✓	✓	✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ
๔.จัดการอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน		เด็กเยาวชนและประชาชนมีความรู้การดำเนินการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	-			✓	✓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- **อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ล่าช้า และเกี่ยวเนื่องถึงการได้รับงบประมาณ ล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามห้วงเวลาตามแผน
- กิจกรรมที่ดำเนินการนักเรียน เกี่ยวเนื่องกับระยะเวลาของการสอบและปิดภาคเรียนของโรงเรียน จึงต้องรอรระยะเวลาของการเปิดภาคเรียนใหม่
- **ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ กุลพรว)

ตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภวารินชำราบ