



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๓ / ๑๖

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการดำเนินการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้บริหาร นั้น

งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ขอรายงานผลการดำเนินงาน รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางปถมาภรณ์ จันทรโสกา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายสัมพันธ์ กุลพร)
สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

สถานที่ตั้ง ๑๑.....ถนนสถลมารค.....ตำบลวาริน อำเภอวารินชำราบ.....จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางบุญผกาภรณ์.....จันทร์โพธิ์.....๑๕๕.....๓๐๔๙๙๙๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม (รอบมีนาคม ๒๕๖๖)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๙,๕๕๐.....บาท (รอบมีนาคม ๒๕๖๖)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๕๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๕๕๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการปกครองกับความรู้ รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมเนียมปฏิบัติของข้าราชการ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง เป็นต้นให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	๑ ครั้ง / ๘๕คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมเนียมปฏิบัติ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง	๙,๕๕๐.-	สนง. สสอ.วารินชำราบ		✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมเนียมปฏิบัติ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลัง
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และเป็นพี่เลี้ยงในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๑ คณะ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	-			✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ และข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม สาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวารินชำราบ	๑๓๘ คน	เข้าร่วมกิจกรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า ค่านิยมใหม่ในองค์กร เป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	-		✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก ค่านิยมใหม่ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า ค่านิยมใหม่ในองค์กร เป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	
๔.จัดการอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชน		เด็กเยาวชนและประชาชนมีความรู้การดำเนินการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และส่งเสริมการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-					ยังไม่ดำเนินการ	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน
 - แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ลำช้า และเกี่ยวเนื่องถึงการได้รับงบประมาณ ลำช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามช่วงเวลาตามแผน
 - กิจกรรมที่ดำเนินการนักเรียน เกี่ยวเนื่องกับระยะเวลาของการสอบและปิดภาคเรียนของโรงเรียน จึงต้องรอรระยะเวลาของการเปิดภาคเรียนใหม่
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางปณมาภรณ์ จันทโรสยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ