



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๓ / ๑๒๕

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และให้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รอบ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ต่อผู้บริหาร นั้น

งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และตามแบบฟอร์มรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

( นางปดมาภรณ์ จันทรโสภา )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

( นายสัมพันธ์ กุลพร )

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ( รอบ มีนาคม ๒๕๖๖ )

๑.โครงการการบริหารราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
งบประมาณนมโครงการ ๔๐,๘๐๐.-บาท

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนดำเนินการ ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๐,๘๐๐.-บาท

จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๐,๘๐๐.- บาท

จากงบอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑.จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับคณะกรรมการ ปรึกษาหารือและแนวคิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญของกรมสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ๑๑,๘๓๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ ปรึกษาหารือกับคณะกรรมการ ปกครองกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญของกรมสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบการคลัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ๑๓๖ คน	สนง. สสอ.วารินชำราบ	✓				ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับคณะกรรมการ ปรึกษาหารือและแนวคิดของเจ้าหน้าที่ ธรรมนูญของกรมสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ระเบียบการคลัง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย- มิ.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และเป็นพี่เลี้ยงในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อย่างน้อย ๑๓๖ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำ กฎหมาย กฎ ระเบียบราชการและ ข้อบังคับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ	สนง. สสอ.วารินชำราบ	✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ สามารถนำ กฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ และข้อบังคับไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ
๓๓. ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม สาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอวารินชำราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อย่างน้อย ๑๓๖ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ. ให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ	สนง. สสอ.วารินชำราบ	✓			ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.วารินชำราบ มีจิตสำนึก คำนึงให้กับ ในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- การปลูกฝังจิตสำนึกและการได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักกฎหมายปฏิบัติราชการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองกับคดีทางละเมิดของเจ้าหน้าที่อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน
- แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ ลำช้า และเกี่ยวเนื่องถึงการได้รับงบประมาณ ลำช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามทั้งเวลาตามแผน
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แผนงาน/โครงการเพื่ออนุมัติ และงบประมาณที่รวดเร็วตามแผนงาน/โครงการมีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางปณภรณ์ จันทร์เสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ