

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.วารินชำราบเพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมขึ้นโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบันทึกการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี ๒๕๖๕ พ.ศ. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯสำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยดำเนินโครงการดังนี้

๑.๑ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ
การดำเนินการ

อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๑.๒ กิจกรรมถวายสัตย์ ๕ ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

การดำเนินการ

ให้ข้าราชการลูกจ้างเข้าร่วมงาน วันที่ ๕ ธันวาคม เพื่อถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบโดยผู้บริหารและข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างได้เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินเพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๕ ธันวาคม ณ ที่ว่าการอำเภอวารินชำราบ

๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

การดำเนินการ

คัดเลือกประชาชน/บุคลากรเพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

๑.๔ ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี

๑.๔ คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้คัดเลือกข้าราชการดีเด่น แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒.๑ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑.กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒.อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อยและในส่วนองค์กรหากดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รายงานผลการ ดำเนินการจัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีต่อไป

เสริมสร้างความเข้มแข็งในส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ ดำเนินการตรวจสอบเรื่อง ร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ssowarin.com/>

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมการสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณและบุคลากร

การดำเนินการ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร

ผลการดำเนินการ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงและเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การดำเนินการ จัดประชุมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ

ผลการดำเนินการ โดยดำเนินการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจบูรณาการกับที่ประชุมเจ้า

หน้าที่สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

๔.๓ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส

การดำเนินการ จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ผล
การดำเนินการมีการจัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๔.๔ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชน
แจกแก่ประชาชน เรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะ
แสดความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

- เว็บไซต์ [http:// http://www.ssowarin.com](http://www.ssowarin.com)

- โทร ๐๔๕-๓๒๒-๕๖๘

การดำเนินการ จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการ ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยทีมบริหารของ คปสอ.วารินชำราบ เป็นการสร้างระบบส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและประพฤตินิยมได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ เป็นหน่วยงานขนาดเล็กการตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยงานบริหารอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอแม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤตินิยม ชอบ ให้ เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น