



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขวารินชำราบ

สถานที่ตั้ง ๐๑ ถ.สถลมารค ตำบลวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๕๑๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ลักษณ์ อมรไชย โทรศัพท์ ๐๙๙-๔๔๖๓๙๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร | ๑๙ รพ.สต. | | - | สสอ./รพ.สต. | | | | ✓ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักกฎวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน |
| ๒. กิจกรรมจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ | | คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๑ คณะ | - | สสอ./รพ.สต. | ✓ | | | | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สามารถนำกฎระเบียบราชการและข้อบังคับไปใช้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ |
| ๓. กิจกรรมการให้ความรู้ด้านกฎป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑๙ รพ.สต. | | | สสอ./รพ.สต. | | | | ✓ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สามารถนำความรู้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน |
| ๔. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ชมรมจริยธรรม | ๑๙ รพ.สต. | มีการ แต่งตั้งบุคลากร รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถ จัดการได้อย่างเหมาะสม | ไม่ใช้ งบประมาณ | สสอ./รพ.สต. | | | | ✓ | มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๔๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๘ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๘ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๐ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ.....

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสา.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ปัญหาการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมค่อนข้างรวมกลุ่มได้น้อย เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา- ๒๐๑๙.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

(ลงชื่อ)



(นายณัทกร วิจิตถิรานันท์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕