



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๒ / ๒๓๓

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ด้วย งานคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ มีความจำเป็นต้องนำข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ (Government Website Standard)

ดังนั้น เพื่อดำเนินงานเปิดเผยข้อมูล จึงขออนุมัตินำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามเอกสารและ File-electronic ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

( นางปถมภรณ์ จันทโรสภา )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

( นายสัมพันธ์ กุลพร )

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: การวิเคราะห์เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางปณมาภรณ์ จันทโรสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสัมพันธ์ กุลพร)

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางปณมาภรณ์ จันทโรสภา

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๒๐๓๒ / ๖๓๒

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการวิเคราะห์และรายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

ตามที่ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และให้มีการ รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ต่อผู้บริหาร นั้น

ในการนี้ งานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวารินชำราบ ขอรายงานสรุปผลการวิเคราะห์และรายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ตามรายงานฯที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

( นางปถมาภรณ์ จันทรโสภา )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

( นายสัมพันธ์ กุลพร )

สาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

## รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ

จากแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์กับส่วนรวม

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

โดยปกติแล้ว ในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ก็จะมีปรากฏการณ์หน้าที่ทับซ้อน ( Conflict of duty ) ซึ่งมี ๒ ประเภท

๑.เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ที่มีบทบาทมากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้ อาจทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้แต่เกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันปัญหานี้โดยแยกบทบาทหน้าที่ต่างๆให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อย หรือมีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่นไม่สามารถทำได้ คนส่วนใหญ่ไม่ค่อยห่วงปัญหานี้กัน เพราะดูเหมือนไม่มีเรื่องประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง

๒.เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่ที่มีบทบาทมากกว่าหนึ่งบทบาท และทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้เป็นประโยชน์แก่การทำบทบาทหน้าที่ให้กับอีกหน่วยงานหนึ่งได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ อาจเกิดการประพฤติมิชอบหรือความลำเอียง/อคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน นั่นคือการตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ก็สามารรถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ ไม่พบปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แต่มีมาตรการแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

### ๑.กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะการแต่งตั้ง การโยกย้าย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารองค์กร ( Good Government )

๒.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมและตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการวางระบบและติดตามประเมินผล ทุกไตรมาส หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กร เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะต้องนำมาวิเคราะห์ในการควบคุมภายในองค์กร แต่จากการประเมินในรอบที่ผ่านมา ไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงไม่ได้มีการปรับปรุงในกรณีดังกล่าว

๓.กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบได้กำกับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ คุรุภัณฑ์ รั้วรั้วไม่ให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว งานนิติการ ฝ่ายบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบจะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ตลอดจนมีแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งระหว่างบทบาท โดยหากผู้มีหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งที่หมิ่นเหม่ต่อการเกิดการ

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจจูงใจ ชักนำสู่การกระทำผิด ต้องถอนตัวออกจากการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ งดแสดงความคิดเห็น ละเว้นการให้คำปรึกษา และงดออกเสียง

๔. การส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๖. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง เชิดชูคุณความดี คุณความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินชำราบ มีการจัดตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการตรวจสอบ ประชุม ทบทวนความเสี่ยงขององค์กร หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ มากำหนดเป็นปัญหาขององค์กร เพื่อนำไปสู่การแก้ไข โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจเกิดการทุจริตที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางจัดการ	การบริหารจัดการ
๑.	เจ้าหน้าที่ในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายที่ห้ามไว้ในกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ ความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมาย เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- จัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ที่สามารถเข้าใจได้ง่าย และมีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>
๒.	การรับเงินหรือของขวัญมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐.-บาท	ให้เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนให้ทราบถึงมาตรการการรับของขวัญ
๓.	การนำรถราชการไปใช้ในกิจส่วนตัว	กำหนดมาตรการใช้รถราชการ	บริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาการใช้รถราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔.	การจัดซื้อจัดจ้างร่วมกับญาติพี่น้อง	มีการปฏิบัติตามแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ
๕.	การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการใช้อำนาจยังถูกจำกัด	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านเวปไซด์และสื่ออื่นๆ
๖.	การยึดติดกับกระแสนิยม	สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับในการสร้างกระแส ปลุกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต

.....